

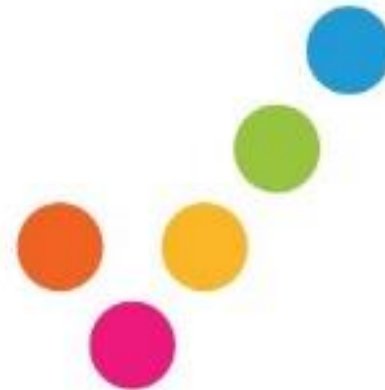
Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung als Erfolgsfaktor der Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Bremen, den 03.05.2021

Das Qualitätssiegel

AUSGEZEICHNET
**FAMILIEN
FREUNDLICH**



AUSGEZEICHNET
**FAMILIEN
FREUNDLICH**



Das Qualitätssiegel

Beratung und Unterstützung

Entwicklung und Umsetzung von familienfreundlichen Angeboten

Auszeichnung

Senatorische Veranstaltung, Öffentliche Ehrung und Übergabe der Urkunde durch Senatorin Kristina Vogt

Networking

Netzwerks zwischen aktiven Unternehmen, Wirtschaft und Politik

Öffentlichkeitswirksame Präsentation

PR durch Servicestelle unterstützt



Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung

Kurzüberblick



Betriebliche Kinderbetreuung

■ regelmäßige Betreuung

- Betriebskindertagesstätte/KITA (z.B. GeNo, Daimler, swb)
- betriebliche Kindertagespflege
- Erwerb von Belegplätzen
- Unterstützung von Elterninitiativen
- Kooperation mehrerer Unternehmen
z.B. KITA im Quartier



■ punktuelle Betreuung

- Interne Einrichtung für den Notfall (z.B. Eltern-Kind-Zimmer)
- Notfallbetreuung in eigener Einrichtungen
- Notfallbetreuung in externer Einrichtungen
- Angebote der Kinderferienbetreuung

Betriebskindergarten

Kindertageseinrichtungen → Lösung eher für große Unternehmen und Institutionen

- Betriebserlaubnis
- besondere Anforderungen an Räumlichkeiten
- Qualifizierung des Betreuungspersonals
- Kosten



Kindertagespflege für Betriebe

- Flexibel gestaltbar, kostengünstiger als eine betriebseigene Kita und organisatorisch schon in rel. kurzer Zeit realisierbar
- Überschaubar und individuell
- Geschützte familiäre Atmosphäre
- 2 TPP betreuen bis zu 10 Kinder im Betrieb



→ www.online-beratung-kindertagespflege.de

Belegplätze in Kinderbetreuungseinrichtungen

- Belegungsrechte für benötigte Betreuungsplätze
 - Vertrag mit Einrichtungsträger



Kooperation mehrerer Unternehmen

- Zusammenarbeit mit anderen Betrieben für ein gemeinsames Betreuungsangebot, da Betreuungsbedarf oft nicht hoch oder schwankend bzw. finanzieller Aufwand oftmals zu groß bei eigener KITA.
- Jeder Partner sichert sich Kontingent, das dem Betreuungsbedarf seiner Beschäftigten entspricht.

Vorteile:

- **Überschaubare Kosten**
- Planbare Kapazitäten**
- Viel Gestaltungsspielraum**

Elterninitiativen

- Betriebe können ihren Mitarbeitenden behilflich sein bei der Gründung einer Elterninitiative oder eines Vereins.
- Betriebe können Elterninitiative bspw. finanziell unterstützen, mit Möbeln, Spiel- und Bastelmaterial ausstatten oder Handwerker für die Renovierungs- und Umbauarbeiten engagieren.
- Beschäftigten für die ehrenamtlichen Tätigkeiten zumindest zeitweise vom Dienst freistellen.

Eltern-Kind-Arbeitszimmer

- v.a. für Notfälle
 - Kita-Streiks
 - Ausfall Tagespflegeperson
- auch für Wiedereinstieg nach Elternzeit
- verringert Ausfälle, schafft höhere Flexibilität
- Raum muss kindgerecht und -sicher gestaltet werden (kostenniedrig)
- Alternative zum Eltern-Kind-Arbeitszimmer: Spielecke / Kinderkiste im Unternehmen



Externe Kinderbetreuung in Randzeiten

- Kostenübernahme / -beteiligung der Betreuungsperson oder –instanz
- Notfallbetreuung
- z.B. auch bei Meetings / Veranstaltungen, die am Wochenende stattfinden
- externe Betreuung bei Veranstaltungen



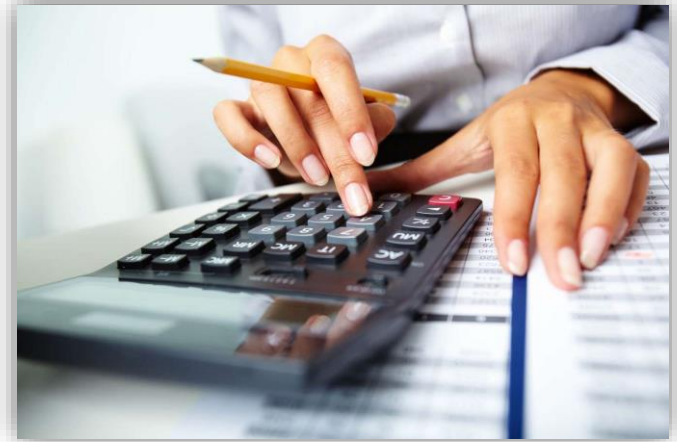
Kinderferienprogramm

- Eigenes betriebliches Fereinprogramm
- Bremer Ferienkompass: „Tolle Ferienangebote für Kinder und Jugendliche“ in Bremen
- Überblick, den Betriebe zur Verfügung stellen können
- <https://bremer-ferienkompass.de/>



Kinderbetreuungszuschuss

- Offizielle Einrichtungen, z.B.
 - Kitas
 - Tagesmutter/-vater
- steuer- und sozialversicherungsfrei
(§ 3 Nr. 33 EStG)
- für schulpflichtige Kinder als Betriebsausgabe absetzbar



Kindertagespflege „Die Streifenhörnchen“ für Kinder unter drei Jahren



- Betreuung 08:00 bis 15:30 Uhr
- Kinder ab einem Jahr bis zum Wechsel in den Kindergarten
- Vollzeitbetreuung z.Z. durch eine Tagesmutter (5 Kinder)
 - Reduzierung der Abwesenheitszeiten
 - Einfacher Wiedereinstieg (durch höhere Stundenanzahl und arbeitsplatznähe)
 - Identifizierung mit AG

- Das Essen wird durch die Tagesmütter selbst zubereitet
- Das Essen kommt nur aus biologischem Anbau und ist nicht in Plastik verpackt
- Es wird generell viel Wert auf Plastikfreiheit gelegt (Geschirr, Besteck, Spielsachen etc.)

Gute Praxis: team neusta

- **Eltern-Kind Arbeitszimmer (Notfallbetreuung)**
- Raum ist kindergerecht und -sicher
- Kurzfristiges Verlassen des Arbeitsplatzes möglich



Arche Kunterbunt gGmbH

- in unmittelbarer Nähe des Klinikums-Bremen-Mitte
- mehrgruppige Einrichtung, in der Kinder zwischen ca. 9 Monaten und 6 Jahren betreut werden.
- unter 3-jährigen in Vollzeit (5 Tage) oder Teilzeit (3 Tage)
- über 3-jährigen ausschließlich Vollzeitbetreuung (5 Tage)

Kinderhaus Arche

- auf dem Klinikgelände Klinikum Bremen Ost.
- seit 1992 Kooperation mit dem Träger DRK
- Kinder ab 18 Monaten in VZ und TZ in mehreren Gruppen
- Kinder von Beschäftigten könne die Hälfte der Plätze belegen.

Kinderferienbetreuung an drei Standorten: KDO, KHBN, KLDW

- Klinikum Bremen Ost, seit 2006 umfangreiches Angebot
- Termine (Oster- und Sommerferien) bereits im Herbst des Vorjahres bekannt, damit die Beschäftigten bei der Urlaubsplanung berücksichtigen werden.
- immer mindestens 50-70 Kinder angemeldet, im Alter von 3-13 Jahren. eine Woche/pro Kind 50 Euro (inklusive Mittagessen, Projektkosten etc.). Den größten Teil finanziert die Klinik.
- 2020 von März bis August eine Notbetreuung
- In Planung 2021: 14tägige Ferienbetreuung im Sommer.

Kurzinfo: Neues Förderprogramm für betriebliche Kinderbetreuung BMFSFJ

Anschubfinanzierung für mind. 4 neue Plätze, bis zu 2 Jahre

- Kindertagesbetreuung (KITA, Regelbetreuung, Belegplätze)
- Kindertagespflege
- Betreuung in Ausnahmefällen
- Ferienbetreuung



0800 000 9838 kinderbetreuung@erfolgsfaktor-familie.de

Betriebliche Kinderbetreuung: Nutzen von Vereinbarkeitsangeboten

- **Weniger Fehlzeiten.**
- **Schnellerer Wiedereinstieg nach der Elternzeit**
- **Motivierte / produktivere Beschäftigte**
- **Hohe Bindung ans Unternehmen.**
- **Imagegewinn**

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Kontakt

Rena Fehre

Servicestelle Beruf und Familie

RKW Bremen GmbH

<https://www.rkw-bremen.de>

<https://www.ausgezeichnet-familienfreundlich.de>

Tel.: +49 421 323464-23

fehre@rkw-bremen.de

