

Change³: Transformation gestalten!

19. Stammtisch für Personalverantwortliche

Dienstag, 21. November 2023

MOIN ZUKUNFT!

Die Senatorin für Wirtschaft, Häfen und Transformation lädt Sie gemeinsam mit der WFB Wirtschaftsförderung Bremen GmbH zum 19. Stammtisch für Personalverantwortliche ein. Wir greifen das aktuelle Thema der Transformation auf, die in vielen Bereichen und Formen aktuell diskutiert, gefordert, ausprobiert oder benötigt wird. Drei spannende Workshops geben konkrete Einblicke, teilen Lernerfahrungen und geben Impulse.

Wir sind zu Gast bei der Sparkasse Bremen, die selber eine sichtbare Transformation durchlebt
Ort: Die Sparkasse Bremen, Universitätsallee 14, 28359 Bremen

Programm

14 Uhr Ankommen und Registrierung
14.30 Uhr Begrüßung und Einführung
Kristina Vogt, Senatorin für Wirtschaft, Häfen und Transformation

15 – 18 Uhr **Parallele Workshops** (jeweils 3 x 45 Minuten, dazwischen jeweils 15 Minuten Pause)
Sie bekommen die Möglichkeit, an jedem Workshop teilzunehmen.

Workshop 1

Hurra wir transformieren – und ist dann endlich alles gut?!

Dietmar Heijenga, Organisationsentwickler und Geschäftsführer,
Kurswechsel Unternehmensberatung

Workshop 2

Worst Practices aus dem Change-Management - und was wir daraus gelernt haben

Carolin Schröter, Werkstudentin Change-Management, BASYS
Brinova GmbH

Workshop 3

Von flachen Hierarchien und selbstorganisierten Teams

Silvia Schmelich, Leiterin Personalentwicklung, CVS
Ingenieurgesellschaft mbH

Dr. Yvonne Bauer, Leitung des Abschnitts digitale Transformation
und Fachkräftesicherung, Die Senatorin für Wirtschaft, Häfen und
Transformation

18.00 Uhr **Feedback** und Zusammenfassung

18.30 Uhr **Get together**



Europäische Union
Investition in Bremens Zukunft
Europäischer Fonds für
regionale Entwicklung

Hintergrundinformationen zu den Workshops

Workshop 1 - Hurra wir transformieren – und ist dann endlich alles gut?!

Die Anlässe, Hintergründe und Auslöser für Transformationsvorhaben sind mannigfaltig. Eines haben jedoch alle gemeinsam: Es wird sich Linderung von wahrgenommenen Symptomen wie „langsame Entscheidungswege“, „zu wenig Verantwortungsübernahme“, „zu geringe Innovationskraft“ und so weiter erhofft. Wir dürfen dabei nicht vergessen, dass wir uns durch jede Veränderung Folgeprobleme einhandeln. In diesem Workshop reden wir darüber, welche Sicht wir auf Organisationen gewinnen können, die uns dabei hilft das richtige Maß einer möglichen Transformation zu finden und welche Mechanismen wir entwickeln können, die ein permanentes „sich verändern“ möglich und die nächste große Transformation unnötig machen.

Dietmar Heijenga ist Organisationsentwickler und Geschäftsführer in der Kurswechsel Unternehmensberatung. Mit seinen Kolleginnen und Kollegen sorgt er für Organisationen, in denen Menschen sich gerne einbringen, Zusammenarbeit wirksam ist und wertvolle Kundenlösungen geschaffen werden.

Workshop 2 - Worst Practices aus dem Change-Management - und was wir daraus gelernt haben

Die BASYS Brinova ist ein stetig wachsendes mittelständisches IT-Unternehmen mit Standorten in Bremen und Oldenburg. Als regionaler Dienstleister konzipieren, implementieren und betreiben sie die IT-Infrastrukturen ihrer Kundinnen und Kunden und unterstützen sie bei der digitalen Transformation.

Als Junior Consultant für Change-Management hilft Carolin Schröter ihren Kundinnen und Kunden dabei, ihre Mitarbeitenden bei der Einführung moderner IT-Lösungen zu begleiten und zu unterstützen. In ihrem Workshop erzählt sie von einem konkreten Veränderungsprozess. Sie legt den Fokus, nicht wie üblich auf Erfolgsfaktoren und Tipps aus dem Lehrbuch, sondern teilt ihre Erfahrungen und Learnings anhand von Worst Practices.

Workshop 3 - Von flachen Hierarchien und selbstorganisierten Teams

CVS hat sich erfolgreich vor über 27 Jahren auf kontinuierliche Veränderung und Wandel eingelassen. Seit diesem Zeitraum gestaltet Silva Schmelich, Leiterin Personalentwicklung, mit vollem Vertrauen der Geschäftsführung im Unternehmen die Prozesse auf den unterschiedlichsten Ebenen mit.

Im Rahmen eines Pilot-Projektes, dass CVS zusammen mit der Servicestelle digital am Arbeitsplatz durchführt, geht es um eine Abteilung, die auf die Funktion der Abteilungsleitung verzichtet und stattdessen auf ein selbstorganisiertes Team mit mehr Eigenverantwortung setzt. Wie das Team seine agilen Führungsrollen entwickelt hat, welche Hürden dabei zu überwinden sind und was das Team, die Geschäftsführung, die Personalentwicklung und die Prozessbegleitung gerade lernen, darüber erzählen wir in einem offenen Gespräch.

Der Change-Prozess wird von Dr. Yvonne Bauer begleitet, die bei der Senatorin für Wirtschaft, Häfen und Transformation den Abschnitt „digitale Transformation und Fachkräftesicherung“ leitet und zuvor u.a. 10 Jahre als Organisations- und Teamentwicklerin selbständig war.



Anmeldung und Teilnahmebedingungen

Die Teilnahme ist kostenlos. Die Anzahl der Plätze ist begrenzt.

Wir behalten uns vor, No shows nachträglich mit 50 EUR zu berechnen.

Anmeldeschluss ist am 15. November 2023.

Für Ihre Anmeldung schicken Sie einfach eine Mail an nadja.niestaedt@wfb-bremen.de

